



Handwritten signature in blue ink.

MUNICÍPIO DE SEIA

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 4.º GRAU, PARA A UNIDADE ORGÂNICA CULTURA E PATRIMÓNIO

ATA N.º 3

Aos 23 dias do mês de novembro de 2023, pelas 18 horas, reuniu o júri do procedimento concursal para provimento de cargo de Direção Intermédia de 4º grau, para a Unidade Orgânica Cultura e Património, na qual estiveram presentes Cátia Marisa Gonçalves Marques, Diretora de Serviços dos Bens Culturais da Direção Regional de Cultura do Centro, na qualidade de Presidente do Júri, e os Vogais, Maria Manuela Matos da Fonseca, Chefe de Divisão de Comunicação, Difusão e Promoção Cultural Direção Regional de Cultura do Centro, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos; e Ana Isabel Ventura Lopes Ferreira, Coordenadora da Licenciatura em Animação Sociocultural do Instituto Politécnica da Guarda.

1. Aplicação do método de seleção Avaliação Curricular

De acordo com os fatores e critérios da Avaliação Curricular (AC) definidos na Ata n.º 1, os resultados obtidos pelos candidatos foram os seguintes:

Código Candidato(a)	Nome do Candidato (a)	Resultado (Total = 30% Habilitação Académica + 30% Avaliação Curricular + 40% Experiência Profissional)
D31	Aida Catarina Garcia Martins	14,20 valores
D32	Catarina Isabel Figueiredo Martins de Almeida	14,80 valores
D33	João Orlindo Simão Ventura Marques	17,20 valores
D34	Pedro Pina Nóbrega	16,00 valores



RF
9

MUNICÍPIO DE SEIA

Código Candidato(a)	Nome do Candidato (a)	Resultado (Total = 30% Habilitação Acadêmica + 30% Avaliação Curricular + 40% Experiência Profissional)
D35	Vânea Alexandra Rodrigues Garcia	15,40 valores

2. Resultados da Entrevista Pública

Na sequência da realização das Entrevistas Públicas (EP), foram obtidos os resultados infra apresentados, tendo em conta os fatores de apreciação definidos na Ata n.º 1:

Código Candidato(a)	Nome do Candidato (a)	Resultado
D31	Aida Catarina Garcia Martins	10,00 valores
D32	Catarina Isabel Figueiredo Martins de Almeida	16,08 valores
D33	João Orlindo Simão Ventura Marques	12,75 valores
D34	Pedro Pina Nóbrega	17,58 valores
D35	Vânea Alexandra Rodrigues Garcia	8,17 valores

3. Candidatos Excluídos

São excluídos os candidatos que não comparecem à entrevista pública, bem como os que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores no referido método de seleção.

Mais se informa que o procedimento concursal é urgente e de interesse público, não havendo por isso lugar a audiência de interessados, conforme o n.º 13 do art.º 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, pelo que “não há efeito suspensivo do recurso



MUNICÍPIO DE SEIA

administrativo interposto do despacho de designação ou de qualquer outro ato praticado no decurso do procedimento”.

4. Classificação Final

Os resultados infra apresentados correspondem à Classificação Final, expressa numa escala de 0 a 20, e calculada com os valores anteriormente apresentados.

Código Candidato(a)	Nome do Candidato (a)	Classificação Final (CF=40% AC + 60% EP)
D31	Aida Catarina Garcia Martins	11,68 valores
D32	Catarina Isabel Figueiredo Martins de Almeida	15,57 valores
D33	João Orlindo Simão Ventura Marques	14,53 valores
D34	Pedro Pina Nóbrega	16,95 valores

5. Proposta de Designação

Face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, deliberou o júri, ao abrigo do n.º 6, do artigo 21.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, propor a designação do candidato Pedro Pina Nóbrega, para o cargo de Direção Intermédia de 4.º Grau, para a Unidade Orgânica Cultura e Património, por considerar que o candidato demonstrou possuir competências pessoais e experiência profissional adequada às funções para as quais se candidata.

Destacou-se dos demais candidatos pela assertividade, segurança, conhecimento do setor cultural e patrimonial, local, regional e nacional, nomeadamente das políticas públicas para o património. Demonstrou uma visão de futuro para o território e capacidade para implementar estratégias de atuação e gestão de equipas. O candidato demonstra orientação para a inovação e novas tecnologias com valor significativo para a melhoria do funcionamento do serviço e do desempenho individual



seia

MUNICÍPIO DE SEIA

e coletivo. Tem ainda destaque a valorização atribuída pelo candidato ao trabalho em rede.

Todas as deliberações do júri foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada pelos elementos do júri.

O(A) Presidente do Júri,

(Cátia Marisa Gonçalves Marques)

Vogais,

(Maria Manuela Matos da Fonseca)

(Ana Isabel Ventura Lopes Ferreira)